

Found Church: 重尋教會本質

李灝賢

「我在教會裡找不到可以分享的朋友！」「以上和你分享的，我沒有在團契小組分享過。」說這些話的，不是初來教會的新信徒，或是游離份子，而是一些自小都返教會，甚至已經算得上是教會的核心成員，在不同層面參與事奉的熱心基督徒。藏在他們心裡的，一般都是關於工作挑戰、夫妻關係、人生方向等問題，一些準備步入中年的人士必然遇見的掙扎。我相信若在小組裡分享，必定找到共鳴；他們期望的也不是一個絕對的答案，他們需要的是一雙聆聽的耳朵和一群同行的同路人。

某程度上這反映了近年北美華人教會的一個現象：青少年、職青、年青家庭流失及斷層的問題。當他們在教會裡找不到可以同行的人的時候，選擇離開是很自然的。我不是說他們沒有教會朋友，他們或多或少一定有一些去完教會一起吃飯的朋友，或是相約宵夜睇波的人。這類的朋友在教會以外也可以找到，但一些應該只有在教會裡找到的一起在基督裡成長的伙伴——他們卻找不到。在他們眼中，教會只關心他們的出席率、事奉次數、奉獻多寡，以為鼓勵他們多參加團契、主日學、祈禱會、宣教大會就能夠解決問題。一些帶著目的的探訪，對他們來說也只是功能性質，不是真誠的友誼，也不能幫助他們成長。有些人選擇進入教會的領導層，希望可以幫助帶來一點改變，卻發現改變現存教會文化絕非易事。面對這樣的處境，有人繼續堅守崗位、略盡綿力；有人不再對教會領導層懷有信心與期望，決定忍心離開參與多年的母會；也有人為了下一代的緣故，舉家轉到西人教會，可惜的是部分人因著語言及文化差異，始終也找不到一起同行的人。

我們就是看見這個現象，嘗試幫助這群流失的信徒。為他們提供一個非留在傳統華人教會、非轉到西人教會的出路。我們統稱這群人為 **1.5 Generation**，主要是一群帶著香港背景生活在加拿大的人。他們受著兩個或以上的文化所影響，並經歷自我身份定位上的挑戰。在一般教會生活中，上一代有意無意地堅持著三、四十年前的做法，令他們若不是變成搞事的一群，便是被忽略的沉默者。我們希望透過建立一個能承載他們這獨特文化的教會來一起活出信仰。其實這也不限於北美的情況，就像在香港，若參考「**flow church 流堂**」過去一年由成立到增長，可見重新檢視教會的本質，切合回應新一代信徒的需要。

我們這新成立的教會名叫「**Found Church**」（諧音：返 church）。Found 可以用作動詞，解作 **melt**（溶掉）。MELT 就是 **found church** 核心價值的縮寫：

M 代表 **Mission of God** — 在上主整個救贖計劃中，我們學習觀察及回應祂的作為，而不是不斷麻木地工作；

E 代表 **Exegesis** — 要明白上主的工作，先要明白祂的說話，並且必須不斷反思，檢視自己對上主已有的認知；

L 代表 Life Together — 我們需要有一個同行相愛的群體，才能完全地活出上主的教導和心意；

T 代表 Transformation — 上主不是期望我們成為一個宗教群體，而是一群讓祂在生命工作，真正認識並經歷祂的見證人。

為了應對信二代流失的問題，我們著意嘗試「跨代崇拜」（intergeneration worship），好讓成人與小孩一同成長，建立彼此扶持的關係。我們也透過音樂、藝術、故事作為敬拜的媒體（worship through music, art and story），希望不再將信仰局限在頭腦知識上。當然，要建立一個新的教會文化，不是加插一兩個新環節、轉變一下信息平台便可。對我們來說，最重要的是能夠興起一群願意委身，一起活出信仰的門徒。正如我們在 Found Church 的異象中指出，我們不希望只成為另一間教會，而是能夠成為一個喚醒周邊基督徒的運動。

李灝賢牧師曾先後於多倫多兩間宣道會牧會，並前往東亞地區作宣教士。現透過宣道會 New Ventures 平台作非傳統植堂事工（Found Church）。