

# 加拿大華人教會粵語事工何去何從

李維信

未來加拿大華人教會的粵語事工何去何從？有一些作者看教會粵語事工為「夕陽事工」，是否真的無法「再上一層樓」？教會如何還沒有臨到「衰退」前，把握現今機會，再闖高峰？

筆者觀察加拿大華人教會粵語事工有以下的挑戰及契機：

## (一) 粵語教會人口老化，但仍舊有生機

粵語堂自六十至七十年代開始發展，更因八十至九十年代的香港移民潮，教會粵語事工人數迅速增長，不少新的植堂及建堂擴堂隨之而起，不少學生回港後申請移民被接納；另一方面，神呼召多位信徒攻讀神學，畢業後成為牧者，亦有不少香港牧者移民來加事奉，粵語事工蓬勃起來。時至現今廿一世紀，這些教會粵語精英開始老化，已進入或近乎退休年齡，很多粵語堂已找不到年青人（有點像本地加國教會的情況）。粵語事工是否已達「夕陽事工」？

然而，近年來從中國大陸來的新移民，不少雖以國語(普通話)為主，但亦有一部份是從廣東省而來，以粵語(白話)為溝通語言。很多這樣的家庭都是三代、或是夫婦一同移民，信主後一同參加粵語堂聚會。另一方面，最近因香港「逃犯條例」引起的風波，導致不少持有加國居留單權的公民回流，大部分以溫哥華或多倫多為居留的目的地。此外，八十年初至九十年末移民中，當時仍舊年幼但具雙語能力的第二代，現已成為職青或已組織小康家庭，他們有很多是未信主，亦沒有教會生活的。以上三種類別的群體，都可以成為粵語事工再現起色的因素。

## (二) 要再闖高峰，須有創意地更新

很多現今教會的粵語堂事工，承接了六十、七十年代的事奉模式，建立了不同形式的「傳統」，年青一代感受在這樣的教會環境下與自己信仰生活脫節，漸漸離開教會。同時，教會遇到困難招聚年青一代，向他們傳福音。若粵語堂要避免一蹶不振，重拾希望，事工概念及運作便需要更新，有新的方向和創意，去服侍新一代的職青、年青家庭。

## (三) 若要更新，須處理年長年青人之間的矛盾

代溝不單是一般社會現象，在教會中亦然。粵語堂中年長的一輩與年輕一代產生互相矛盾，各有不同角度看事情，於屬靈的事工上，也因不同的理念和做法而出現矛盾，容易產生誤會，彼此之間互不信任，甚至引發衝突，損害教會合一。教會領袖以年長人居多，讓年青一代感到無助，需要不被認同，意見和提議不被接納。久而久之，如教會沒有處理，年輕一代會容易選擇放棄及流失，若有同輩跟隨，教會將發生斷層。因此，粵語堂裡年長一輩與年輕一代必須有更深入溝通，彼此聆聽，亦要更多禱告和互相代禱。教牧及教會領袖亦須謙卑地尋找出路，與其他教會一同學習，互相造就。

雖然加拿大粵語事工面對多方挑戰，感恩的是一些粵語事工仍舊興旺。為能集思廣益，探討出路，作成未完成的工作，戴德生華人事工中心將於今年四月廿五日舉辦一個主題為「粵語事工齊上齊學：牧養職青家庭」的研討會。透過參考，討論及互動，特別關注及針對粵語的職青及年青家庭事工。盼望神使用這個研討會，成為教會的祝福。興旺粵語堂的事工和牧養，福音得以廣傳，如以賽亞書 40:31 - 「但那等候耶和華的必重新得力，他們必如鷹展翅上騰。」

李維信牧師，美堅華人基督教會戴粵語堂主任牧師並英語牧師 (顧問)，亦為戴德生華人事工中心義務副主任。